

# Fortbildungsangebot: Sonderpädagogischer Kompaktkurs / UpDate Modul 2012

Vier Wochen Kompaktwissen im Sinne des Paradigmenwechsels!

**Thema/ Inhalt:** Mit der Erneuerung des SGB IX (Sozialgesetzbuch) sind die Aufgaben des anleitenden und betreuenden Personals präzisiert worden. Der Aufgabenbereich der unmittelbar mit den Beschäftigten arbeitenden MitarbeiterInnen entwickelt sich weg von der Betreuung, hin zur Begleitung und Anleitung. Sie unterstützen die Beschäftigten in der Selbstbestimmung und der Eigenverantwortung, sie beteiligen die Beschäftigten in größtmöglichem Maße, und sie sorgen in professioneller Weise für eine berufliche Bildung und die Entwicklung der Persönlichkeit.

Inhalte:

Pädagogik, Menschenbild und dialogische Grundhaltung, nonverbale Kommunikation, Arbeitspädagogik, Rolle der Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung, arbeitspädagogische Instrumente (LernFeldPlan, Lernkurse), alte Menschen in der WfbM, Beratungs- und Kommunikationskompetenz, Reha-Planungs-Instrumentarium, ausgewählte Behindernungsbilder, Grundverständnis Psychiatrie, Ergonomie, Recht, Community Care, Arbeitsschutz und -sicherheit, inhaltliche und rechtliche Zielsetzung der WfbM.

**Zielgruppen:**

1. **Gruppenleitungen**, deren SpZ einige Zeit zurückliegt und die ihr Wissen auffrischen möchten
2. **ErgotherapeutInnen**, die ihr sonderpädagogisches Know-how ergänzen möchten
3. **ErzieherInnen**, die arbeitspädagogisches Know-how erlernen möchten sowie
4. **ProduktionshelferInnen**, die ein Grundverständnis für den rehabilitativen Auftrag der WfbM bekommen wollen

Die ersten drei Gruppen haben damit auch die Möglichkeit, ins weiterführende Prüfungsmodul und damit zum staatlich anerkannten Abschluss „**geprüfte Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung**“ zu gelangen.

**Struktur:** Die TeilnehmerInnen erlernen die neuen Inhalte in 4 Wochen, die jeweils als Einzelblöcke stattfinden.

Diejenigen, die den staatlichen Abschluss anstreben (Zielgruppe 1-3), nehmen darüber hinaus an den Prüfungsinformationsveranstaltungen der SpZ Kombi teil, um alle relevanten Details zum Prüfungsverfahren zu erhalten.

# Fortbildungsangebot: Sonderpädagogischer Kompaktkurs / UpDate Modul 2012

Vier Wochen Kompaktwissen im Sinne des Paradigmenwechsels!

Die Beratung der Prüfungsthemen wird auch in zusätzlichen Terminen verabredet.

Alle TeilnehmerInnen, die den staatlichen Abschluss anstreben, legen dann im Dezember 2012 mit den TeilnehmerInnen der SpZ Kombi den ersten Teil der Prüfung vor der staatlichen Prüfungskommission ab und gehen dann ab Januar 2013 zusammen mit den anderen SpZlern aus dem Gesamtkurs SpZ Kombi in das Prüfungsmodul. Dieses Modul endet mit einer Abschlussklausur.

**DozentInnen:**

Fach-, Feld- und Methodenkompetenz sind die drei Stichworte, um unsere Philosophie in Bezug auf die DozentInnen zu beschreiben.

Auf Grund unserer Erfahrungen und unseren Beziehungen im Feld der Assistenz und Rehabilitation von Menschen mit Behinderung ist es uns gelungen, ein Team von DozentInnen zu akquirieren, das sowohl über eine hohe Fachkompetenz verfügt, als auch Kenntnis und Erfahrung in der Begegnung und im Miteinander mit Menschen mit Behinderung hat. Darüber hinaus beraten wir alle DozentInnen bei Bedarf im Bereich Methodik und Didaktik.

**Termine, Dauer:****Sonderpädagogischer Kompaktkurs/  
UpDate Modul**

4 x 1 Woche (insgesamt 160 Unterrichtsstunden):

- 16.04.12 – 20.04.12
- 18.06.12 – 22.06.12
- 27.08.12 – 31.08.12
- 24.09.12 – 28.09.12

Zusätzlich für TeilnehmerInnen, die den staatlichen Abschluss anstreben:

**Prüfung – Präsentation der Projektarbeit  
(staatlicher Abschluss 1. Teil)**

Zeitraum: 03.12.12 – 14.12.12

**Prüfungsmodul**

1. Block 07.01.13 – 18.01.13  
2. Block 04.02.13 – 15.02.13

**Abschlussklausur (staatlicher Abschluss 2. Teil)**

14.02.13

- 2 von 4 -

# Fortbildungsangebot: Sonderpädagogischer Kompaktkurs / UpDate Modul 2012

Vier Wochen Kompaktwissen im Sinne des Paradigmenwechsels!

**Anmeldung/  
Kontakt:**

Die Anmeldung erfolgt bitte schriftlich über das beiliegende Anmeldeformular.

Diese Anmeldung schicken Sie per FAX oder Post an:

alsterdialog  
Kari-Linn Bargfeld  
Alsterdorfer Markt 12  
22297 Hamburg

Tel: 040 5077 4797  
FAX: 040 5077 3776  
E-Mail:  
[k.bargfeld@alsterdorf.de](mailto:k.bargfeld@alsterdorf.de)

**Anmeldeschluss:**

24. Februar 2012

**Rücktritts-  
Bedingungen:**

Bitte beachten Sie hierzu noch folgende Rücktrittsbedingungen:

- Bei einem Rücktritt vor Ablauf der Anmeldefrist entstehen keine Kosten bzw. Kursgebühren.
- Nach Ablauf der Anmeldefrist, aber noch vor Beginn der Maßnahme fallen für Sie 50% der Kursgebühren an; es sei denn, der Platz kann noch besetzt werden.
- Nach Beginn der Maßnahme fallen die vollen Kursgebühren an.

Die Kursgebühren werden immer zu Beginn des jeweiligen Moduls per Rechnung erhoben.

**TeilnehmerInnenzahl:**

Mindestens 10; max. 20 TeilnehmerInnen

**Ort:**

In den Räumen von alsterdialog,  
Adresse siehe oben

**Investition:**

4 Wochen Sonderpädagogischer Kompaktkurs / UpDate Modul: 1.195,00 €

Zusätzlich für TeilnehmerInnen, die den staatlichen Abschluss anstreben:

Prüfungsbegleitungsgebühr Projekt: 220,00 €  
4 Wochen Prüfungsmodul: 1.195,00 €  
Prüfungsbegleitungsgebühr Klausur: 220,00 €

## Fortbildungsangebot: Sonderpädagogischer Kompaktkurs / UpDate Modul 2012

Vier Wochen Kompaktwissen im Sinne des Paradigmenwechsels!

### Anbieter:

alsterdialog ist ein Institut für Personal- und Organisationsentwicklung im Bereich der Behindertenhilfe. Wir sprechen Werkstätten für behinderte Menschen, Integrationsfirmen, Tagesförderstätten und auch Wohneinrichtungen an. Wir richten uns weiter an MitarbeiterInnen von sozialpsychiatrischen Diensten sowie von Beratungs- bzw. Vermittlungseinrichtungen.

Die Qualität der Fortbildungsangebote richtet sich nach kundenorientierten Standards und wird angebotsabhängig durch eine regelmäßige externe Zertifizierung der SQ-Cert GmbH sichergestellt. Darüber hinaus wurde das Institut alsterdialog mit dem Gütesiegel der Freien und Hansestadt Hamburg ausgezeichnet.

Unsere Philosophie beruht auf einer dialogischen Haltung und der Überzeugung, dass Lernen die beste Zukunftssicherung ist. In diesem Sinne verstehen wir Personal- und Organisationsentwicklung als lernende Entdeckung des eigenen Potenzials und Erkundung der stützenden Rahmenbedingungen zur Entfaltung.

Kurz gefasst:

**... aus dem IST das OPTIMUM machen!**