

LeitungsKräfteQualifizierung 2025-2026

Sonderpädagogische Zusatzausbildung für Werkstattleitungen

LKQ Kurs 14

Werkstätten befinden sich in einem Transformationsprozess: Die aktuellen sozialpolitischen bzw. rechtlichen Veränderungen erfordern eine Neuausrichtung, um auf Bedarfe der Beschäftigten und der Kooperationspartner*innen aus der Wirtschaft entsprechend zu reagieren. Die Werkstätten befinden sich in einer digitalen Veränderung, die maßgeblich Arbeitsprozesse beeinflusst und alle beteiligten Akteure vor besondere Herausforderungen stellt.

Leitungskräfte in Werkstätten stehen durch die sich wandelnden gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen vor der zentralen Herausforderung, ihre Unternehmen strategisch weiter zu entwickeln und zeitgleich operativ so zu führen, dass sich die Sozialunternehmen WfbM und „Andere Leistungsanbieter“ als kompetente Begleiter*innen für Menschen mit Behinderung, als zuverlässige Partner*innen der Wirtschaft sowie als innovative Akteur*innen im Sozialraum engagieren können.

Um als (Werkstätten-) Leitungskraft den aktuellen Anforderungen gerecht zu werden, sieht die Werkstättenverordnung (§ 9 Abs. 2 WVO) eine sonderpädagogische Zusatzqualifikation für Werkstattleiter*innen vor. Zusätzlich haben die BAG:WfbM und die Fachverbände der Behindertenhilfe „Bausteine einer Grundqualifizierung von Leitungskräften in der Werkstatt für behinderte Menschen“ konzipiert, welche als qualitative Grundlage der LeitungsKräfteQualifizierung (LKQ) im alsterdialog dienen. Durch die Auswahl der Themen werden Sie als Leitungskraft gestärkt, (neue) personenzentrierte und ausdifferenzierte Angebote zur Teilhabe am Arbeitsleben (weiter-)zu entwickeln und sich gleichzeitig als Anbieter von Arbeitsmarktdienstleistungen zu etablieren.

Aufbau & Methoden:

Gemeinsam mit einem Team von praxiserfahrenen und hochqualifizierten Dozent*innen und Trainer*innen profitieren Sie in der Fortbildung von fundierten Erfahrungen aus der Führungspraxis und erhalten konkrete Werkzeuge, um Ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen nachhaltig auszubauen.

Die Kombination aus Fachinhalten, Diskussion, Übungen mit Praxistransfer und Coaching sichert den Lernerfolg. Zahlreiche unterschiedliche Beispiele aus der Praxis sind Bestandteil des Angebotes. Der Austausch in der Gruppe mit Inhaber*innen vergleichbarer Führungspositionen ermöglicht Ihnen den Aufbau eines Netzwerkes über die Qualifizierungsmodule hinaus.

Die Methoden und Inhalte der LeitungsKräfteQualifizierung werden den Bedarfen und Zielen der Teilnehmer*innen im Rahmen ihrer Entwicklung als Führungskraft angepasst.

Zielgruppe:

Personen der mittleren und oberen Führungsebene von Angeboten für die Teilhabe am Arbeitsleben

Zertifikatsvoraussetzungen:

Erarbeitung einer abschließenden Projektarbeit, Präsentation und Fachgespräch. Max. 10% Fehlzeiten

Gruppengröße: max. 16 Teilnehmer*innen

Kosten:

Teilnahmegebühr je Modul: 690,00 €
inkl. Arbeitsmaterialien und Verpflegung

Gesamtkosten, 13 Module: 8.970 €

Kurstermine und Inhalte:

Modul 1: Gemeinsamer Start in die LKQ

24.-26.03.2025

- Einführung & Überblick: aktuellen Themen der „Teilhabe am Arbeitsleben“
- Erwartungsklärung & Rahmenbedingungen
- Wechselseitiges Kennenlernen

Modul 2: Aktuelle Entwicklungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

13.-15.05.2025

- Rechtliche Aspekte
 - Eingangsverfahren und Berufsbildungsbereich
 - Produktion und Bildung in den Bereichen TaFö/ AB/ AAP
- Mitbestimmung und Mitwirkung

Modul 3: Fachkonzepte und Instrumente der Teilhabeplanung

11.-13.06.2025

- Konzepte und Instrumente
 - im Eingangsverfahren und Berufsbildungsbereich
 - In Produktion und Bildung der Bereichen TaFö/ AB/ AAP
- Übergänge personenzentriert planen

Modul 4: Führungspersönlichkeit

08.-10.07.2025

- Führungshaltung und Führungsstil
- Führen mit System
- Kommunikation/schwierige Gespräche
- Selbsteinschätzung & persönliche Zielvereinbarung zur Entwicklung von Führungskompetenzen

Modul 5: Führung

02.-04.09.2025

- Führung im Change
- Fehlerkultur
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement

Modul 6: Agile Organisationsentwicklung (Modelle für eine neue Arbeitswelt)

29.09.-01.10.2025

- Grundlagen von Organisationen und Strukturen
- Veränderungen agil begleiten und umsetzen
- Entscheidungswerkzeuge für Teams

Modul 7: Gestaltung von Angeboten zur Teilhabe am Arbeitsleben

04.-06.11.2025

- Vorstellung anderer Angebote zur Teilhabe am Arbeitsleben
- Hospitation und Besichtigungen
- Präsentation der Besichtigungen

Modul 8: BWL in der WfbM

08.-10.12.2025

- Grundlagen der BWL inkl. Kostenrechnung
- Arbeitsergebnisrechnung nach § 12 WVO
- Steuerliche Grundlagen

Modul 9: Personalentwicklung in der WfbM

12.-14.01.2026

- Personalplanung und Personalentwicklung
- Unternehmensziele und PE-Ziele miteinander verknüpfen
- Die Führungskraft als Coach

Modul 10: Prüfungsvorbereitung

25.-27.02.2026

- Vorstellung des Prüfungsverfahrens
- Erstellen von Exposés und Hausarbeiten
- Coaching: Themensuche, Präsentation und Kolloquium

Modul 11: Informationen, Kommunikation & Öffentlichkeitsarbeit

23.-25.03.2026

- Corporate Identity, Corporate Design, Mediennutzung, PR
- Information und Kommunikation in der Einrichtung
- Digitalisierung: Tools, Webinare, Lernplattformen, Arbeitsplatzgestaltung

Modul 12: Qualität – Kriterien für Bewertungen und Beurteilungen

22.-24.04.2026

- Wirkungsorientierung
- Konzepte, Modelle und Instrumente des Qualitätsmanagements
- Datenschutz und Haftungsrecht

Modul 13: Prüfungsmodul und Abschluss

07.-10.07.2026

- Präsentation & Kolloquium

Die Präsentationen der zu erstellenden Praxisprojekte finden im Zeitraum 07.-09.07.2026 statt. Am 10.07.2026 feiern wir gemeinsam den erfolgreichen Abschluss Ihrer Qualifikation!

Die Angebote finden jeweils von 9.00 - 17.00 Uhr/am dritten Tag 16 Uhr in den Räumen des „freiraum – Seminarraummanagement“ am Alsterdorfer Markt 12 in 22297 Hamburg statt.

Ihre Ansprechpartnerin:

- Für inhaltliche und organisatorische Fragen steht Ihnen Frau Nicola Ströh, Kursleitung im Institut alsterdialog, zur Verfügung:
nicola.stroeh@alsterarbeit.de oder Tel.: 0162 169 81 63

Anmeldung:

Bitte über das Formular auf unserer Website unter [Leitungskräfte-Qualifizierung 2025-2026 \(LKQ 14\) \(alsterdialog.de\)](#)

Rücktrittsregelung

Die Anmeldefrist für Netzwerktreffen, Seminare, Fort- und Weiterbildungen (im Folgenden Angebote genannt), die in unserem Hause stattfinden, endet vier Wochen vor Beginn des Angebotes. Kurzfristige Anmeldungen sind auf Nachfrage möglich. Bei einem Rücktritt vor Ablauf der Anmeldefrist erheben wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50,00 Euro. Nach Ablauf der Anmeldefrist, aber noch vor Beginn der Veranstaltung fallen 50 % der Kursgebühren an; es sei denn, der Platz kann noch nachbesetzt werden. Mit Beginn der Maßnahme fallen die vollen Kursgebühren an. alsterdialog behält sich vor, Angebote in Ausnahmefällen auch kurzfristig abzusagen. Gründe hierfür können das Nicht-Zustandekommen des Kurses auf Grund mangelnder Teilnehmerzahl oder der Ausfall eines Dozenten/ einer Dozentin sein. alsterdialog bemüht sich in jedem Fall um einen Ersatztermin. Anspruch auf einen Nachholtermin oder anderweitig zur Verfügung gestellte Unterrichtsinhalte seitens des Teilnehmers besteht nicht. Etwaige bereits gezahlte Kursgebühren werden erstattet.